Association Bernard Grégory

Compte-rendu de l'Assemblée Générale

6 avril 2006

Introduction

L'AG sera présidée par Claude JABLON, président de l'ABG. Elle sera comme d'habitude divisée en deux parties, exceptionnellement on commencera par les interventions puis l'AG à proprement parler suivra.

1 Interventions

1.1 Alain Aspect (DR - CNRS) - *Le docteur en entreprise*

L'exposé d'A. ASPECT tournera autour de l'idée que les docteurs ont leur place dans l'entreprise, et que s'ils n'y sont que très peu nombreux en France c'est à cause de préjugés des deux côtés. Il donnera son point de vue de ce que doivent faire les doctorants pour convaincre les entreprises qu'ils peuvent leur apporter ce qu'elles cherchent.

Que ce soit une thèse théorique ou appliquée, il faut apprendre à maîtriser deux points bien précis, et à les mettre en valeur lors des entretiens :

- la notion qu'une thèse est un *projet concret*, avec le plus souvent un objectif à atteindre en temps limité ;
- la gestion de plusieurs points de vue, le travail en *équipe*.

À cela peut s'ajouter la créativité du doctorant, mais ceci ne peut être présenté que comme un bonus.

Les nombreuses questions l'ont amené à compléter son exposé par les remarques suivantes.

- Les doctorants ont souvent des difficultés d'*expression* (française et anglaise), ils doivent la travailler lors de séminaires ou conférences. Il faut également mettre en valeur ces expériences étrangères lors des entretiens.
- Le problème des Sciences Humaines a été soulevé, A. ASPECT a reconnu être incompétent dans ce domaine. Claude JABLON a souligné qu'ils étaient conscients du problème et qu'ils y travaillaient.
- Le doctorant ne doit pas être dépendant de son directeur de thèse, si celui-ci ne lui parle pas des débouchés en entreprise, il faut qu'ils puisse y penser de lui-même. A. ASPECT pense également que la durée fixe d'une thèse est un handicap, qui empêche le doctorant de passer le temps qu'il faudrait à travailler correctement les points développés précédemment.

1.2 Vincent Gollain (ARD IdF) - *Le pôle de compétitivité Cap Digital*

V. GOLLAIN travaille à l'Agence Régionale pour le Développement de l'Île de France, il nous présente un pôle de compétitivité orienté informatique, *Cap Digital*. Les pôles de compétitivité font partie des projets mis en place par l'ARD pour développer l'activité de la région dans un domaine précis.

Cap Digital concerne 430 000 personnes, dont le tiers travaillent au cœur du projet. Ces personnes sont réparties entre des grandes entreprises, des PME/PMI, des Universités et grandes écoles, et des collectivités locales.

Ce pôle a développé plusieurs projets, qui ont ensuite permis d'augmenter les efforts de recherche dans les laboratoires et les entreprises, au moyen de financements supplémentaires. Beaucoup de thèses auront ainsi pu être financées, mais V. GOLLAIN souligne le fait que peu de docteurs peuvent espérer être embauchés dans la direction de pôles. Ils ne génèrent donc pas vraiment de débouchés supplémentaires pour le docteur.

Une longue remarque souligne le fait que pour faciliter l'embauche des docteurs dans l'entreprise, plutôt que d'adapter les docteurs à un autre milieu il faudrait augmenter la recherche dans les entreprises.

1.3 Sacha Loiseau (Président de MKT) - *Création d'une entreprise*

Ancien docteur, S. LOISEAU présente son parcours qui l'a conduit à *créer une entreprise*, Mauna Kea Technologies, spécialisée en imageries médicales. Polytechnicien, puis doctorant, puis chercheur, il a finalement choisi de créer sa société.

Il la présente rapidement, 45 personnes dont 9 docteurs à plein temps, 4 à temps partiel et 1 doctorant CIFRE. Bien qu'elle soit encore légèrement déficitaire, sa société se développe rapidement et est très en avance sur la concurrence dans son domaine.

Il terminera son exposé par plusieurs remarques, au sujet de l'absence du terme « innovation » dans les interventions précédentes. En effet, c'est selon lui la caractéristique principale du docteur, qui est capable d'*innover*.

Il y a donc nécessairement de la place dans le privé, mais plutôt dans les PME et les jeunes sociétés, qui ont besoin de prendre des risques pour s'imposer et qui recherchent les docteurs. À l'inverse, les grandes entreprises ont un secteur recherche moins important.

2 Assemblée générale

L'AG commence ensuite à l'heure prévue, avec le *rapport moral* pour 2005 (ci-joint) présenté par Claude JABLON, président de l'ABG.

Suites aux questions de l'assemblée, il complètera le rapport en soulignant que la principale nouveauté 2005 aura été le nouveau site web, et que les futurs projets devront tourner principalement autour de l'ouverture à l'étranger et du développement des activités dans le domaine des Sciences Sociales.

Le rapport est adopté à l'unanimité des votants.

Puis Gérard COUTIN, trésorier, présente le *budget 2005*, en nette baisse par rapport à 2004 (1 256 k€ de recettes contre environ 1 600 k€ en 2004). Ceci est dû principalement à une baisse des subventions, et à l'augmentation des cotisations qui a entraîné moins d'adhésions que prévu.

Il y a sur l'année un déficit de 45 k€, reportés sur les fonds de l'ABG qui cependant restent positifs. Le tout est confirmé par le commissaire aux comptes, et adopté à l'unanimité.

Suivent les propositions de *budget 2006*, basées sur des recettes de 1 428 k€. Le trésorier, le président ainsi que le commissaire aux comptes considèrent cette proposition de budget comme ambitieuse mais très réaliste, elle est adoptée à l'unanimité.

Enfin, vient le *renouvellement* du Conseil d'Administration. Un quart des sièges sont renouvelés, pour 4 postes on propose de renouveler les anciens administrateurs, 2 nouveaux noms sont proposés pour les 2 postes restant vacants.

Ces renouvellement sont proposés pour un an seulement, suite au prochain départ à la retraite de C. JABLON qui pense qu'il est souhaitable qu'il se retire alors de la présidence de l'ABG.

Ces propositions sont adoptées à l'unanimité.

L'assemblée générale est terminée, et se poursuivra l'après-midi avec la réunion du Conseil d'Administration.